



Datum: 05.04.2019. godine

Broj: 219-2

Na osnovu člana 12. i 13. Zakona o sprečavanju zlostavljanja na radu („Sl. glasnik RS“, br. 36/2010), a u vezi sa članom 6. i 7. Pravilnika o pravilima ponašanja poslodavca i zaposlenih u vezi sa prevencijom i zaštitom od zlostavljanja na radu („Sl. glasnik RS“, br. 62/2010), a u vezi sa ovlašćenjima iz člana 40. Statuta Narodne biblioteke „Dositej Obradović“ Novi Pazar, direktor u svojstvu poslodavca

## Obaveštava zaposlene

### o koracima pokretanja postupka za zaštitu od zlostavljanja na radu i seksualnog uznemiravanja na radu, kao i zloupotrebi prava na zaštitu od takvog ponašanja

1. U skladu sa Zakonom i Pravilnikom zaposleni koji sazna za ponašanje za koje opravdano veruje da predstavlja zlostavljanje ima pravo da inicira pokretanje postupka za zaštitu od zlostavljanja obaveštavanjem lica ovlašćenog za podnošenje zahteva za pokretanje tog postupka, u skladu sa ovim zakonom.
2. Ako se za zlostavljanje ne tereti odgovorno lice u pravnom licu, zaposleni koji smatra da je izložen zlostavljanju podnosi obrazloženi zahtev za pokretanje postupka za zaštitu od zlostavljanja neposredno tom licu.
3. Zahtev iz stava 1. ovog člana može podneti i predstavnik sindikata, lice nadležno za poslove bezbednosti i zdravlja na radu, predstavnik zaposlenih za bezbednost i zdravlje na radu ili odbor za bezbednost i zdravlje na radu, uz pismenu saglasnost zaposlenog koji smatra da je izložen zlostavljanju.
4. Zaštita od zlostavljanja i seksualnog uznemiravanja na radu ostvaruje se kod poslodavca; u postupku posredovanja i u postupku utvrđivanja odgovornosti za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze, kao i pred nadležnim sudom.
5. Zaposleni koji smatra da je izložen zlostavljanju ili seksualnom uznemiravanju na radu, pre obraćanja sudu, treba da se obrati nadležnom licu ili licima kod poslodavca za zaštitu od takvog ponašanja, a zaposleni koji smatra da je izložen zlostavljanju ili



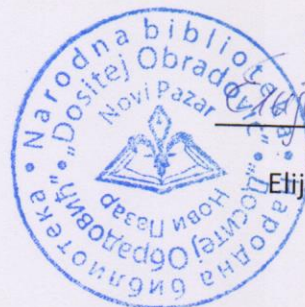
seksualnom uznemiravanju od strane samog poslodavca, može se neposredno obratiti sudu za zaštitu od takvog ponašanja.

6. Poslodavac će učiniti dostupnim podatke o licima ovlašćenim za pokretanje postupka za zaštitu od zlostavljanja, licu kome se podnosi zahtev za zaštitu od zlostavljanja i drugim licima koja se mogu uključiti u postupak zaštite od zlostavljanja.
7. Zaposleni koji smatra da je izložen zlostavljanju na radu ili seksualnom uznemiravanju na radu, treba da se obrati licu koje je kod poslodavca određeno kao **lice za podršku**, a radi predočavanja problema i pružanja saveta o načinu daljeg postupanja i rešavanja sporne situacije.
8. Ako nakon razgovora sa napred navedenim licem zaposleni ipak odluči da pokrene **postupak zbog zlostavljanja na radu ili zbog seksualnog uznemiravanja**, potrebno je da obrazloženi **zahtev za pokretanjem tog postupka**, sa opisom ponašanja, događaja, navođenjem lica protiv kojeg se pokreće postupa, kao i sve relevantne dokaze tim povodom, podnese **neposredno direktoru Biblioteke**.
9. Po podnetom zahtevu, direktor Biblioteke postupiće po proceduri utvrđenoj Zakonom i Pravilnikom.
10. Rok za pokretanje ovog postupka u oba slučaja je šest meseci, od dana kada je poslednji put izvršeno ponašanje koje predstavlja zlostavljanje ili seksualno uznemiravanje. Istekom ovog roka, pravo na pokretanje postupka za zaštitu od zlostavljanja zastareva.
11. Lica koja su ovlašćena od strane direktora za pokretanje postupka za zaštitu od zlostavljanja na radu i postupka zbog seksualnog uznemiravanja su;
  - a) **Ajtana Mehović**,  
lice za podršku kojem se zaposleni koji smatra da je izložen zlostavljanju može obratiti radi pružanja saveta i podrške.
  - b) **Amela Škrijelj i Valerija Stefanović**,  
lica koja su određena kao posrednici sa ciljem vođenja postupka posredovanja u postupku za zaštitu od zlostavljanja na radu i u postupku seksualnog uznemiravanja na radu.
12. Zloupotrebu prava na zaštitu od zlostavljanja, saglasno članu 11. stav 3. Zakona, čini zaposleni koji je svestan ili je morao biti svestan da ne postoje osnovani razlozi za pokretanje postupka za zaštitu od zlostavljanja, a pokrene ili inicira pokretanje tog

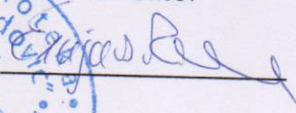


postupka s ciljem da za sebe ili drugog pribavi materijalnu ili nematerijalnu korist ili da nanese štetu drugom licu.

U Novom Pazaru,  
05.04.2019. godine



Direktor

  
Elijas Rebronja